

- Formations "développement durable"

<http://www.idea-reseau.org/>

Intitulé de la formation

Fiche 27		Le Développement durable : mise en œuvre et plan d'action	
Structure proposant la formation	Nom	CSP :	
	Adresse	66 rue La Fayette 75009 Paris	
	Téléphone	01 53 24 90 00	
	Télécopie	01 40 22 08 83	
	e-mail	info@csp.fr	
	Adresse Internet	http://www.csp.fr	
Lieu de la formation	Paris		
Diplôme			
Type de formation			
Coûts d'inscription	1342 € HT		
Financement possible			
Effectif	Date de création		
Titres requis ou public concerné	Dirigeants et responsables intéressés par une vision prospective du devenir de leur entreprise fondée sur les principes du développement durable. Personne ayant à piloter et/ou à contribuer au déploiement d'un SYSTÈME DE MANAGEMENT de développement durable.		
Durée et dates de formation	3 jours 28-29-30 avril 2003, 13-14-15 octobre 2003, 8-9-10 décembre 2003		
Personne(s) ressource(s)	Nom	CSP Bordeaux : Philippe Guillou	
	Fonction	Formateur-Consultant	
	Adresse	42 rue de Tauzia 33800 Bordeaux	
	Téléphone	05 57 97 39 31	
	Télécopie	05 57 97 39 32	
	e-mail	csp.so.bordeaux@wanadoo.fr	
Programme	<p>Concept du développement durable et valeurs fondamentales.</p> <p>Les origines du développement durable au 20e siècle</p> <p>Les enjeux du développement durable au 21e siècle</p> <p>Les textes «fondateurs» - déclaration de RIO/Agenda 21</p> <p>Les principes du développement durable</p> <p>Les composantes du développement durable</p> <p>Le développement durable et la réglementation européenne et française</p> <p>La mise en œuvre d'une démarche de développement durable : politique, planification, déploiement, suivi, retour d'expérience</p> <p>Les outils du développement durable : Système de management environnemental. Responsabilité sociale. Commerce équitable. Système de Management de la sécurité des personnes. Dialogue avec les parties prenantes.</p> <p>Les système de mesure : rapport et cotation «Global Reporting Initiative»</p> <p>Un référentiel global EFQM : Les recommandations pour la mise en œuvre d'un Système de Management qualité, sécurité, environnement, répondant aux objectifs du développement durable. Les audits : vecteurs de progrès. Les rôles respectifs dans l'entreprise pour élaborer – déployer – piloter - suivre et entretenir un progrès durable.</p>		
Débouchés	Fournir aux participants les concepts et les outils d'un plan d'actions pour mettre en œuvre un système de management du développement durable au sein de leur entreprise, inspiré par la déclaration de RIO et les autres référentiels		
Modalités d'examen			

<http://www.idea-reseau.org/>